



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА
СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

**ПРОКУРАТУРА
ГРАЧЕВСКОГО РАЙОНА**

ул. Ставропольская, 42, с. Грачевка,
Грачевский район, Ставропольский край,
Россия, 356250

Председателю МПРО «Учитель»
Казакову Д.В.

info@pedagog-prof.org

26.05.2025 № 73ж-2025

На № _____

В прокуратуре района рассмотрено и удовлетворено Ваше обращение о возможных нарушениях требований трудового законодательства (ВО-8359 от 06.05.2025), поступившее из прокуратуры края 07.05.2025.

Распоряжением Правительства Ставропольского края от 18.12.2024 № 1025- рп утверждено Соглашение между Правительством Ставропольского края, Территориальным союзом «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Региональным Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя» на 2025 - 2027 годы, согласно которого работодатели обеспечивают выплату минимальной заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени в нормальных условиях и выполнившим норму труда в 2025 году в сумме 26 094 рубля.

В соответствии с региональным законодательством краевое трехсторонне соглашение распространяется на все хозяйствующие субъекты, действующие на территории Ставропольского края, а в случае отсутствия в хозяйствующем субъекте коллективного договора имеет прямое действие.

На работников бюджетной сферы распространяются требования Федерального закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», в соответствии с которым с 01.01.2025 минимальный размер оплаты труда, в том числе для государственных и муниципальных организаций Ставропольского края, составляет 22 440 рублей.

В соответствии с постановлением Правительства Ставропольского края от 20.08.2008 № 128-п «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Ставропольского края» системы оплаты труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений Ставропольского края устанавливаются с учетом примерных положений об оплате труда работников подведомственных бюджетных и (или) автономных учреждений по видам экономической деятельности, утверждаемых органами государственной власти Ставропольского края, осуществляющими функции и полномочия учредителя этих учреждений, по согласованию

с министерством труда и социальной защиты населения Ставропольского края.

Указанные примерные положения носят для бюджетных и автономных учреждений рекомендательный характер.

Размер заработной платы педагогического работника зависит от педагогической нагрузки, наличия квалификационной категории.

Педагогическим работникам организаций устанавливаются размеры дополнительной оплаты за выполнение с их письменного согласия дополнительных видов работ (классное руководство, проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами и других дополнительных видов работы, не входящих в должностные обязанности, но непосредственно связанных с образовательной деятельностью), которые устанавливаются организацией самостоятельно в процентах или коэффициентах и определяются из размеров ставок заработной платы, предусмотренных по каждому квалификационному уровню профессиональных квалификационных групп.

В ходе настоящей проверки прокуратурой района изучены расчетные листки педагогических работников образовательных учреждений, расположенных на территории Грачевского муниципального округа Ставропольского края.

Установлено, что повышенная оплата труда работникам (выплата повышающих коэффициентов, доплат и надбавок к заработной плате) за работу в пустынных и безводных местностях, сверхурочную работу, работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни производится сверх минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

Доплаты за дополнительную работу по другой должности (профессии) или за исполнение обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, выплата за совмещение профессий (должностей) или за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника не включаются в минимальный размер оплаты труда.

Вместе с тем, прокуратурой района изучено Положение об оплате труда работников МКОУ СОШ № 9 (далее – Правила).

Проверкой установлено, что в изученном нормативном акте отсутствуют положения об ограничениях привлечения к сверхурочной работе, труду в ночное время, направления в служебные командировки работников, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, а также опекунов детей указанного возраста, родителей, имеющих ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет, чем нарушены требования ст. ст. 96, 99, 259 ТК РФ.

Аналогичные нарушения выявлены в МКОУ СОШ № 5, МКОУ СОШ № 6, МКОУ СОШ № 7, МКОУ СОШ № 8.

В связи с изложенным, руководителям указанных образовательных учреждений внесены представления, о результатах рассмотрения которых Вы будете уведомлены дополнительно.

Принятое в органах прокуратуры решение по Вашему обращению, в случае

несогласия с ним, Вы вправе обжаловать в соответствии со статьей 10 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации» вышестоящему прокурору и (или) в суд.

И.о. прокурора района

советник юстиции

С.Ю. Кошелев

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 00B080493B8E874A01BC4545BC2760860E

Владелец **Кошелев Станислав Юрьевич**

Действителен с 15.11.2024 по 08.02.2026